

**AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULUM E COLLOQUIO PER LA
SELEZIONE DEL DIRETTORE DEL CENTRO AGRO ALIMENTARE ALL'INGROSSO DI
UDINE
UDINE MERCATI SRL**

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Premesso

- Che Udine Mercati Srl, con sede in Udine, p.le dell'Agricoltura 16, è una Società a r.l. di diritto privato a partecipazione prevalente pubblica, controllata dal Comune di Udine e affidataria del servizio di gestione del Mercato Ortofrutticolo all'Ingrosso di Udine;
- che la Società deve procedere all'individuazione del Direttore del Mercato;

- che la Società è tenuta ad adottare criteri e modalità per il reclutamento del personale che recepiscano i principi stabiliti dall'art. 35, comma 3, del D.lgs. n. 165/2001, e dall'art. 19 del D.lgs. n. 175/2016;
- che la Società opera nel rispetto dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità; la selezione è altresì disciplinata dal Codice delle pari opportunità, D.lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

Vista la delibera in data 04 Marzo 2022 con la quale il C.d.A. ha approvato il presente Bando;

**indice
AVVISO PUBBLICO**

per la selezione del Direttore del Mercato Agroalimentare all'ingrosso, tramite valutazione dei curricula e colloqui dei candidati.

Descrizione del profilo e principali mansioni

Il Direttore del Mercato con riporto diretto al Consiglio di Amministrazione / Amministratore Delegato, sovrintende a tutte le attività inerenti all'amministrazione, alla gestione e allo sviluppo del Mercato.

Organizza e garantisce il regolare funzionamento del Mercato e dei servizi, in ottemperanza alle disposizioni di legge, del Regolamento del Mercato (approvato dal Comune di Udine con delibera di Consiglio Comunale n. 08 del 21.02.2022, e consultabile e scaricabile dal sito internet della società www.udinemercati.com alla sezione "Documenti") e delle direttive impartite dal Gestore, garantendo la corretta erogazione dei servizi agli Operatori presenti.

E' responsabile del personale e ne stabilisce compiti e modalità di lavoro.

Adotta inoltre tutte le misure atte a garantire l'effettuazione di verifiche, controlli e monitoraggi della qualità e della sicurezza delle merci.

Per l'elenco dettagliato dei compiti del Direttore del Mercato si rimanda all'art. 5 del Regolamento sopra richiamato.

1. Presentazione della domanda, termini e modalità

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire **esclusivamente** al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: direzione.udinemercati@cert.ticertifica.it entro e non oltre il termine perentorio, a pena di esclusione, **delle ore 23.59 del giorno 07 aprile 2022.**

Come termine di presentazione della candidatura valgono la data e l'ora di arrivo al gestore di posta elettronica certificata di Udine Mercati Srl.

Non saranno ammessi i candidati le cui domande giungano alla società, per qualsiasi motivo, anche se indipendente dalla volontà dei soggetti o per cause di forza maggiore, successivamente al termine sopra indicato.

La domanda di ammissione dovrà essere corredata, a pena di esclusione, da:

- curriculum vitae in formato europeo, debitamente datato e sottoscritto;
- fotocopia della carta di identità;
- eventuale ulteriore documentazione di supporto al c.v..

Tramite posta elettronica certificata dovranno essere inviati il file contenente la scansione della domanda originale sottoscritta con firma autografa, il file contenente la scansione del c.v. sottoscritto con firma autografa e il file contenente la scansione di un documento di identità.

Nella domanda il candidato deve dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, il possesso dei requisiti per l'ammissione richiesti al punto 2., elencandoli puntualmente, e la veridicità delle altre dichiarazioni contenute nel c.v. e nella documentazione allegata.

Il candidato potrà allegare alla domanda ogni altra documentazione ritenuta utile ai fini dell'illustrazione del c.v. e dei titoli, requisiti e competenze.

La domanda di ammissione alla selezione deve inoltre contenere la clausola di autorizzazione al trattamento dei dati personali in essa contenuti, una dichiarazione di disponibilità a ricoprire l'incarico e l'indirizzo di posta elettronica certificata presso cui sarà effettuata ogni comunicazione inerente alla presente procedura.

La firma apposta in calce alla domanda di ammissione equivale all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente avviso.

2. Requisiti per l'ammissione

Alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- alternativamente:
 - possesso del seguente titolo di studio: Laurea Specialistica o Magistrale;
 - aver svolto funzioni di direttore di mercati ortofrutticoli per almeno cinque anni e possesso del diploma di scuola superiore di secondo grado (che consente l'accesso all'università);
- titolarità di uno dei seguenti status:
 - Cittadino italiano (sono equiparati gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
 - Cittadino di uno degli Stati membri dell'UE;

- Cittadino di stato terzo, familiare di cittadino di uno Stato membro UE in possesso del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- Cittadino di stato terzo titolare di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo;
- Rifugiato o titolare di permesso di soggiorno per protezione sussidiaria;
- pieno godimento dei diritti civili e politici (ad esclusione del rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria);
- idoneità fisica all'impiego
- adeguata conoscenza della lingua italiana (nel caso di cittadini degli stati membri dell'UE o di stati terzi) da accertare in sede di svolgimento del colloquio
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati per persistente insufficiente rendimento, o dichiarati decaduti dall'impiego, ai sensi della vigente normativa, o licenziati per le medesime o altre cause;
- non essere stati destituiti, dispensati o licenziati da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver riportato condanne penali e non avere pendenze processuali che escludano dalla nomina o che siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni;
- non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale, come disposto dall' art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001;
- non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.lgs. n. 39/2013; in caso di incompatibilità il candidato sarà tenuto ad esercitare la facoltà di opzione nei limiti tassativamente indicati nella suddetta normativa;
- accettare incondizionatamente tutte le disposizioni contenute nel presente avviso.

Il possesso dei requisiti sopra elencati alla data di presentazione della domanda deve essere dichiarato nella domanda di ammissione, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e l'assunzione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla procedura o l'eventuale decadenza dall'assunzione.

Sono inoltre **cause di esclusione:**

- l'inoltro della domanda con un mezzo diverso dalla posta elettronica certificata;
- la ricezione della domanda successivamente al termine di scadenza sopra indicato;
- la mancata sottoscrizione della domanda, del curriculum e delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

3. Lavori della Commissione selezionatrice, composizione della graduatoria ed esito della valutazione

Le candidature ammesse saranno esaminate da una apposita Commissione giudicatrice costituita da n. 3 componenti e nominata dal Presidente del CDA.

La Commissione avrà a disposizione un punteggio massimo complessivo di punti 40 (quaranta) così ripartito:

- Valutazione colloquio : 30 (trenta) punti
- Valutazione curriculum : 10 (dieci) punti

La selezione si articolerà in due fasi: una prima fase consisterà nell'accertamento delle conoscenze e competenze tecnico professionali mediante valutazione del curriculum vitae. Il punteggio massimo assegnabile al curriculum è pari a 10 punti.

Il curriculum sarà valutato secondo i seguenti criteri:

Titoli di studio: il punteggio massimo attribuibile è pari a 4 punti, come di seguito specificato

- punti 2,0 per il possesso di laurea (solo qualora la stessa non costituisca titolo di accesso alla selezione);
- punti 1,0 per ogni altro titolo di specializzazione o abilitazione o qualificazione professionale, purché attinenti alla professionalità correlata al profilo professionale e idoneo ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale e qualora il possesso di tale titolo non sia richiesto quale requisito per la partecipazione alla selezione.

Esperienza professionale: viene valutata per un massimo di 6,0 punti prendendo in considerazione:

- esperienze specifiche, opportunamente dettagliate, nelle funzioni analoghe di cui al profilo professionale oggetto del presente bando attribuendo punti 1,2 per ogni anno di attività svolta (punti 0,1 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni) ulteriore rispetto a quanto richiesto come requisito di accesso alla selezione sia a tempo determinato che indeterminato.

Eventuali servizi prestati a tempo parziale saranno proporzionalmente ridotti sia al fine dell'ammissione alla procedura che al fine della valutazione dei titoli.

Saranno oggetto di valutazione esclusivamente i titoli ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla selezione.

Il colloquio sarà volto ad accertare le conoscenze relative agli ambiti fondamentali della posizione di lavoro da ricoprire e a verificare le attitudini relative all'esercizio di funzioni previste per il direttore. Il colloquio, in particolare, sarà finalizzato ad approfondire il possesso delle seguenti competenze e conoscenze:

- principi di diritto societario, con particolare riferimento al funzionamento delle Srl;
- principi di controllo di gestione e predisposizione di budget e bilanci d'esercizio;
- competenze relative alla gestione e strutturazione di business plan e piani operativi a supporto delle attività aziendali;
- nozioni di merceologia;
- competenze relative alla filiera di distribuzione dei prodotti agroalimentari, al funzionamento delle operazioni di conferimento e vendita nel mercato all'ingrosso, nonché dei servizi necessari per garantire il regolare funzionamento del mercato all'ingrosso;
- conoscenze relative alle manutenzioni dei fabbricati e alle varie autorizzazioni necessarie;
- competenze e capacità organizzative con riferimento alla pianificazione, gestione, monitoraggio e valutazione delle attività, gestione dei cambiamenti e degli imprevisti;
- capacità decisionali con tempi di scelta rapidi, abilità di gestire livelli di incertezza o asimmetrie informative;

- competenze relazionali con stile partecipativo di leadership, capacità comunicative per la gestione delle relazioni interne ed esterne all'azienda (gestione e sviluppo di rapporti istituzionali ai vari livelli della pubblica amministrazione); principi sulla sicurezza e in modo particolare quanto previsto dal D. Lgs 81/2008;
- principi sulla normativa relativa alle procedure di acquisto in ambito pubblico;
- conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese (è richiesto il livello B1).

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30 (ventuno / trentesimi).

La Commissione, prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i criteri di valutazione dei colloqui e dei curricula rendendolo noto ai candidati presenti prima del colloquio.

Al termine della procedura di valutazione, la Commissione redigerà una relazione motivata, individuando una rosa di massimo cinque candidati, che avranno ottenuto il punteggio complessivo più alto. La rosa dei candidati individuati dalla Commissione sarà proposta al Consiglio di Amministrazione della Udine Mercati Srl per il colloquio idoneativo e la scelta e nomina del Direttore del Mercato. La valutazione insindacabile della Commissione non costituirà in nessun caso diritto al posto, né comporterà la redazione di una graduatoria di merito. Rimane nella facoltà del Consiglio di Amministrazione convocare anche i candidati che hanno conseguito la votazione di almeno 21/30 al colloquio ancorchè non inseriti nella rosa individuata dalla Commissione, in caso di rinuncia o non idoneità dei candidati inizialmente prescelti.

I colloqui sono sin da ora fissati a partire dal giorno **20 Aprile dalle ore 10.00** presso la sede della società in Udine – Piazzale dell'Agricoltura, 16 ed il presente avviso costituisce convocazione per i candidati ammessi.

L'ammissione ai colloqui verrà comunicata ai singoli candidati individualmente a mezzo pec all'indirizzo dagli stessi fornito entro il giorno 14 Aprile 2022.

I colloqui si svolgeranno in base all'ordine alfabetico del proprio cognome.

Ai candidati non ammessi sarà data apposita comunicazione mediante pec all'indirizzo fornito in sede di presentazione della domanda di partecipazione.

La mancata presentazione del candidato ammesso al colloquio, per qualsiasi motivo anche non dipendente dallo stesso, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.

4. Condizioni economiche e contrattuali del rapporto di lavoro da instaurare

La posizione prevede l'iniziale assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno (orario indicativo 04.00 – 13.00 con un'ora di pausa) e determinato per la durata di un anno, livello Quadro, disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da Aziende del Commercio, terziario, della distribuzione e dei servizi. Il periodo di prova sarà di mesi 3 (tre).

Per il trattamento economico si fa rinvio a quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di Aziende del Commercio, terziario, dalla Distribuzione e dei Servizi.

L'assunzione è subordinata al possesso dei requisiti di cui al punto 2.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione comporta la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di Legge e di regolamento che la Società evidenzierà all'interessato. Prima della stipulazione del relativo contratto di lavoro, il candidato dovrà, inoltre, dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato.

5. Notizie generali

La Udine Mercati Srl si riserva, per qualsiasi motivo, la facoltà di:

- modificare il presente avviso;
- prorogare il termine di scadenza dell'avviso;
- riaprire tale termine nel caso in cui lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione;
- non procedere con alcuna assunzione.

6. Privacy

I dati, gli elementi ed ogni altra informazione acquisita in sede di domanda di ammissione, saranno utilizzati dalla Società esclusivamente ai fini della partecipazione alla selezione, garantendone l'assoluta sicurezza e riservatezza, anche in sede di trattamento con sistemi automatici e/o manuali, ai sensi della vigente normativa.

Titolare del trattamento dei dati personali è Udine Mercati Srl.

7. Informazioni

Per ulteriori informazioni contattare la Società al seguente recapito

e-mail: direzione@udinemercati.com

tel. n. 0432 520677.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Udine, 16 Marzo 2022