



Al rag. Andrea Sabot
Via Galvani, 10
33100 UDINE

Facciamo seguito alla delibera del Consiglio di Amministrazione del 15/02/2000 ed agli intercorsi colloqui per confermarLe che il suo rapporto di lavoro con questa Società inizierà con la data del 1° aprile 2000, alle seguenti condizioni:

A. QUALIFICA E MANSIONI

Ella assumerà la posizione di Direttore Generale della UDINE MERCATI S.p.A. con qualifica di Dirigente, nonché la posizione di Direttore del Mercato Ortofrutticolo.

Tale qualifica comporta la responsabilità dell'organizzazione del regolare funzionamento della società e dei servizi da essa offerti.

Comporta altresì la responsabilità della direzione del personale e l'esercizio del potere disciplinare, limitatamente alla contestazione delle mancanze e all'irrogazione delle sanzioni che non comportino a carico del destinatario mutamenti definitivi nel rapporto di lavoro con questa Società.

Le vengono delegate le competenze previste dal tuttora vigente Regolamento di Mercato e sue successive integrazioni, modifiche o nuova stesura.

Le viene inoltre delegata la responsabilità della sicurezza di cui alla L. 626/94 con completa autonomia di spesa fino a 50.000 Euro e con approvazione del Presidente oltre tale somma.

B. CONTRATTAZIONE COLLETTIVA APPLICATA

Il rapporto sarà disciplinato dal CCNL per i dirigenti di aziende commerciali.

Sono fatte salve le condizioni di miglior favore previste dalla presente scrittura o da successivi accordi iscritti.

C. DECORRENZA E DURATA

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la qualifica di dirigente, inizierà il 1° aprile 2000 e proseguirà alle condizioni di seguito specificate.

D. RETRIBUZIONE

Il trattamento economico riservatoLe sarà il seguente:

Q. Sabot
A. Sabot

- A partire dal 01.04.2000 Le verrà corrisposta una retribuzione lorda annua pari a L.97.160.000.= suddivisa in n° 14 mensilità.
- Al 31 dicembre di ogni anno Le verrà inoltre assegnato un premio di produzione determinato di anno in anno sulla base della produttività da Lei realizzata nel corso dell'anno avuto riferimento anche a quanto stabilito dal vigente C.C.N.L..
- Lo stipendio annuo lordo potrà, su accordo delle Parti, venire aumentato in base al verificarsi di andamenti economici positivi per la Società UDINE MERCATI S.p.A..

E. *ORARIO DI LAVORO*

In considerazione alla qualifica attribuitaLe e delle particolari funzioni e responsabilità ad essa inerenti, è esentato dall'osservanza di un preciso orario di lavoro, essendo la durata giornaliera e settimanale della Sua prestazione correlata alle esigenze tecniche del buon funzionamento della Società.

F. *FERIE E FESTIVITA'*

Il trattamento delle festività sarà conforme a quanto previsto dalla legge e dal contratto; Le viene attribuito un monte ferie annuale di giorni 30, dal quale vanno escluse le domeniche e le altre festività cadenti nel periodo.

G. *TRASFERTE / MISSIONI / RIMBORSI SPESE*

Allorché sarà inviato in trasferta o in missione fuori dell'ambito territoriale aziendale, Le saranno attribuiti il rimborso delle spese di viaggio (biglietto ferroviario di prima classe, biglietto aereo di classe turistica, rimborso spese taxi), rimborso chilometrico in base alle tariffe ACI, in caso di utilizzo della Sua vettura personale, ovvero rimborso delle spese sostenute in caso di utilizzo di autovettura aziendale, oltre a rimborso spese sostenute per vitto, alloggio e caffetteria, e di tutte le spese nell'interesse dell'azienda.

Le verrà fornito un telefono cellulare aziendale che prevede la disponibilità da parte Sua, della reperibilità telefonica in caso di necessità dell'Azienda.

Per quanto non previsto dal presente contratto, si farà riferimento alle norme di legge ed al CCNL di categoria sopra richiamato.

Nell'augurarLe l'inizio di un proficuo rapporto di lavoro, La preghiamo di riconsegnarci copia della presente sottoscritta per accettazione.

Udine, 22 marzo 2000

rag. Andrea Sabot



*Il Presidente
p.i. Paolo Piccini*

